

Sea-Life.dk ydelser:

- Dagaktivering, inklusiv sund mad ordning
- Arbejdsprøvning, inklusiv sund mad ordning
- Støtte / Kontaktperson §85
- Støtte / Kontaktperson §99
- 24 timers støttevagt efter aftale
- Efterværn
- Akut ophold m. døgnvagt – inklusiv sund mad døgns forplejning
- Komme »langt væk« ophold – periodisk miljøforandring
- Ferieophold med aktivitet og rigtig familie – og turistferie
- Situationsbestemte individuelle opgaver, efter aftale
- Udslusning til uddannelse og arbejdsmarked
- Andre ydelser sammensættes efter ønske og behov

Sea-Life.dk lederne har fastlagte målepunkter og målemetoder i forbindelse med opgaverne.

For hver enkelt »medarbejder« udfærdiger Sea-Life.dk opfølgingsrapporter indeholdende statusrapport i forhold til handlingsplan og evt. med forslag til ændringer i handlingsplan.

Sea-Life.dk udfærdiger:

- Fremmøde status
- Sygefraværs status
- Trivselsstatus

Sea-Life.dk transport

Der er ingen undskyldninger for udeblivelse uden grund. Sea-Life.dk kan hente og bringe "medarbejderne" indtil det er blevet "en vane" at møde op. Herefter sørger "medarbejderne" selv for transport.

Kontakt:

Aktiviteter

Sea-Life.dk Region Syd I/S
Stolligvej 62, Stollig
6200 Aabenraa.

Tlf. 7461 4901

Tlf. 2329 1039

info@sea-life.dk

www.sea-life.dk

Administration

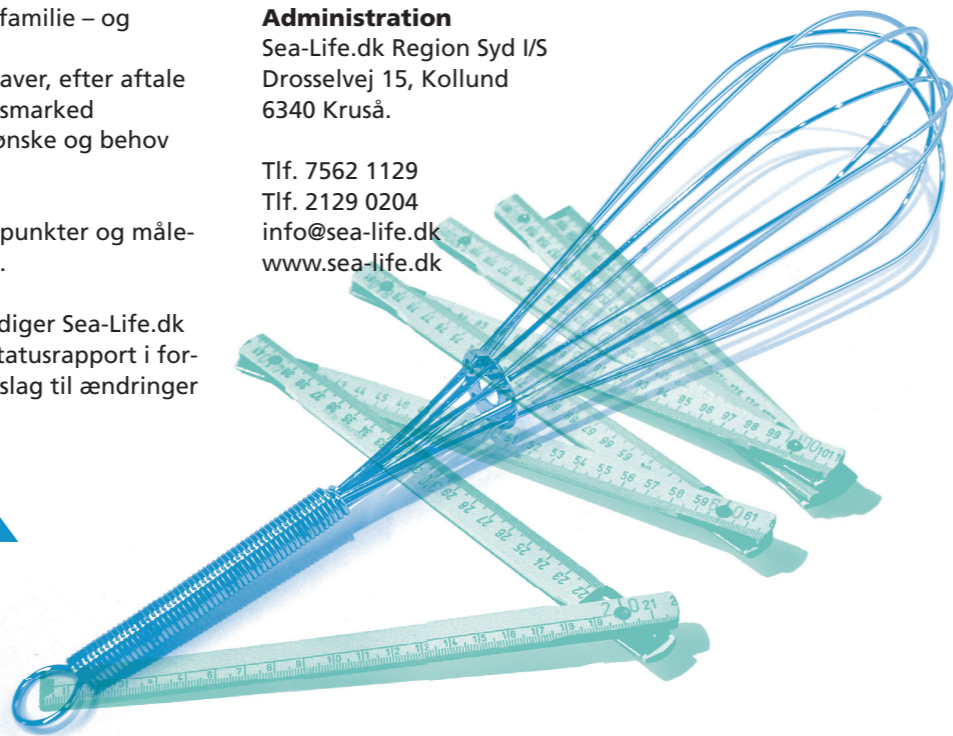
Sea-Life.dk Region Syd I/S
Drosselvej 15, Kollund
6340 Kruså.

Tlf. 7562 1129

Tlf. 2129 0204

info@sea-life.dk

www.sea-life.dk



Sea-Life.dk Region Syd

Her får du:

Støtte

Styrke

Selvtillid

- så du kan realisere dine mål!

Målgruppen og typiske problemstillinger for disse:

Målgruppen er borgere i matchgruppe 4 og 5 med sociale-, familie-, misbrugs- og/eller adfærdsmæssige problemer og lign.

Årsagsforhold er typisk:

- Omsorgssvigt
- Asocial og destruktiv adfærd
- Begyndende kriminalitet og misbrug

Typiske kendetegn for den enkelte er:

- Prøver i høj grad, at løser sig fra almindeligt accepterede normer, regler og rammer, og unddrage sig al voksen styring/påvirkning.
- Følelsesmæssig afstumpet.
- I fritiden driver de ofte omkring i små grupper, hvor nogle af dem er statussøgende på en dominerende måde.
- Andre har mere karakter af medløbere og lader sig let påvirke negativt af omgivelserne.
- Har ofte ingen afgangseksamen fra folkeskolen.
- Har afbrudt uddannelse.
- Har ofte dårlig eller slet ingen kontakt med forældre/værge og søger derfor tryghed i de før nævnte grupper.

Opgaven og målet

Det er Sea-Life.dk's opgave, gennem kontakt, arbejdsopgaver, fritidsaktiviteter m.v., gradvist at ændre sind og adfærd, således at den enkelte borger kan tilpasse sig »det normale samfund« med uddannelse og arbejdsbeskæftigelse.

Målet er at alle kan få en meningsfyldt tilværelse, med arbejdsopgaver, fritidsaktiviteter og som almindelig bidrager til opretholdelse af samfundets værdier.

Sea-Life.dk er en virksomhed

De unge som visiteres til Sea-Life.dk betragtes og behandles som »medarbejdere« i virksomheden.

Hverdagen i Sea-Life.dk tilpasses i videst mulig omfang til at fungere som en almindelig dansk arbejdsplads.

I Sea-Life.dk tager vi udgangspunkt i alt det almindelige og normale, og tilpasser de forhold der er nødvendige til den enkelte »medarbejder«.

»Ansættelsen« hos Sea-Life.dk betyder, at der

- Gennemføres ansættelsessamtale
- Udfærdiges ansættelsesaftale
- Udfærdiges jobbeskrivelse
- Udfærdiges personlig handlingsplan
- Gennemføres MUS samtaler
- Fastlægges kollektive og individuelle succeskriterier

Arbejdsrelaterede brancher

Sea-Life.dk har som udgangspunkt følgende arbejdsrelaterede brancher at tilbyde »medarbejderne« »ansættelse« i:

- Værkstedaktivitet med korte og langsigtede projekter. Projekteksempler er restaurering af bil, istandsættelse af motorer, maskiner, m.v. »Medarbejderne« kan i aftalt omfang reparere egne ting, som cykler, knallerter m.v.
- Lokale- og bygningsvedligehold. »Medarbejderne« vedligeholder virksomhedens lokaler og bygninger. Håndværksmæssige forhold.
- Rengøringservice. »Medarbejderne« udfører rengøringservice i egne lokaler.

- Pedel og viceværtfunktion. Pasning og vedligehold af grønne arealer.
- Customer service - kantinedrift, tilberedning af mad.
- Sundhedsforhold - sund mad, frugt, motion.
- Customer service - klargøring til akut ophold.
- Hestepleje, ridning, dyrevelfærd.
- Customer service - vi supplerer ved eksterne opgaveløsninger.
- IT relationer - PC som arbejdsredskab.
- Event arbejde - planlægning og gennemførelse af interne fritidsaktiviteter, team building m.v.

Brancherne suppleres og tilrettes løbende.

Fundamentalt er »medarbejderne« dybt involveret i og med til at skabe rammerne og vedligeholde disse. Dette ejerskab til stedet danner en ballast til at forstå fremtidens krav og forpligtelser i forhold til arbejde, hjem, familie, venner m.v.

Fritidsaktiviteter

I Sea-Life.dk arbejdes der også med spændende fritidsaktiviteter for »medarbejderne«. Fritidsaktiviteterne kan være belønninger for fremskridt. Fritidsaktiviteterne vil være mangesidede og meget varierende. Sea-Life.dk har et godt erfaringsgrundlag med disse fritidsaktiviteter:

- Dykning
- Gokart kørsel
- Oplevelsesture
- Film
- Vandski
- Fisketure
- Paintball
- Skiture

Fritidsaktiviteterne tilpasses løbende.

Mindre grupper / kuber

Sea-Life.dk arbejder i mindre grupper - kuber. Der er ofte geografisk adskillelse, afhængig af branche og disponible lokaler. En kube består som udgangspunkt af 5 – 6 »medarbejdere« og 1 til 2 ledere. »Medarbejdere« og ledere tilpasses løbende afhængig af branche, aktivitetsomfang, kompetencer m.v. I Sea-Life.dk må kuberne aldrig blive store, med mange »medarbejdere« og ledere i den enkelte kube. Små enheder styrker intensiteten og muliggør fastholdelse af de individuelle fokusområder på den enkelte »medarbejder«.

Handlinger

I Sea-Life.dk kan vi sætte ord på vores handlinger og vores måde at være leder for »medarbejderne« på:

- At forstå og acceptere - hjernen
- At acceptere og motivere - hjertet
- At praktisere - hænder
- Sammenhæng mellem handlinger og mål. Mening med opgaver og aktiviteter. Ingen produktion til destruktion.
- Gensidig respekt - jeg er OK og du er OK. Behandle andre som man selv vil behandles.
- Tryghed - vi passer på hinanden
- Vær det gode eksempel. Ingen kopierer hvad du siger, men hvad du gør.
- Sæt realistiske mål - kollektive og individuelle mål.
- Smil og glæde. Har du svært ved at smile, så prøv at lære det. Når du er glad, går alting lettere.
- Sundhed og motion - basis for et godt liv. Gør det til en selvfølge.
- Tage ejerskab - i team - individuelt - fælles mål - egne mål.
- Selvtillid - tro på succes.
- Find succesoplevelser og husk at fejre disse.
- Ros - alle mennesker har brug for ros
- Indlæring og undervisning gennem cases og praktik.
- Overholde aftaler. Et ord er et ord.